

Nom

**La Troca (Associació
educativa i cultural
FORMES)**

NIF

G65400608

Adreça

c/ Olzinelles 30, 08014 Barcelona

Codi postal

08014

Localitat

Barcelona

Forma jurídica

Centres d'ensenyament

Sector

**Formació no reglada, Bancs del temps i xarxes
d'intercanvi**

Dades generals

Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?

q00A

La Troca és un espai comunitari de formació permanent, un projecte de formació de persones joves i adultes on aprendre a desenvolupar-nos com a persones autònomes i crítiques, i amb un nou model de gestió que dóna sobirania a la comunitat.
Espai de formació en competències bàsiques, obert a tot el veïnat dels barris de Sants, però amb especial atenció a les persones que tenen més dificultats per interactuar amb la societat (persones migrades, amb baix nivell acadèmic, amb pocs recursos econòmics...)

Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?

q00B

La consolidació de l'espai de cura d'infants per a menors de 3 anys que facilita l'assistència de les mares a les formacions de La Troca
La realització de formacions internes per a l'equip de treballadores i col·laboradores
L'establiment d'espais i moments de cura per a l'equip de treballadores i col·laboradores
Formacions per a famílies a escoles del Districte
Formacions per a famílies sobre criança positiva i corresponsabilitat
Participació en un projecte conjunt amb iniciatives de l'ESS del territori per millorar l'ocupabilitat i la inserció laboral de persones en situació administrativa irregular

En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?

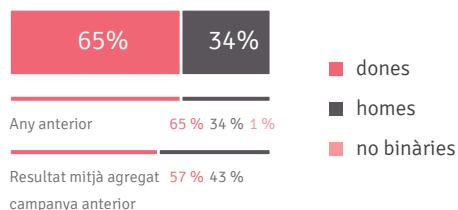
q00C

Aprofundir en les cures de l'equip remunerat i de col·laboradores i en les formacions internes.
Augmentar les hores d'activitat de l'espai de cura d'infants i ampliar les formacions per a famílies sobre criança
Participació en nous projectes amb altres iniciatives de l'ESS del territori per donar resposta a les necessitats de les persones
Sistematització de les tasques
Millora del funcionament econòmic

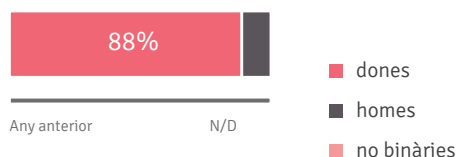
Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	1.322 dones 713 homes 0 no binàries 2.035 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	8 dones 1 homes 0 no binàries 9 TOTAL
q0110	Nombre de persones treballadores que no es troben en plantilla (no són fixes)	0 dones 0 homes 0 no binàries 0 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	49 dones 10 homes 0 no binàries 59 TOTAL

ind3 **% de persones de l'organització disgregat per gènere**



ind495 **% de treballadores per gènere**



Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	1 Nombre
-------	--	----------

Sector d'activitat

q00I	Indiqueu el CNAE de l'activitat principal (si és possible, a 4 xifres)	8559
q00J	Indiqueu el CNAE de l'activitat secundària, si s'aplica (si és possible, a 4 xifres)	8559

Informació rellevant "Dades generals"

q0202 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte A la Troca considerem sòcies totes les persones que participen a la nostra entitat i fomentem la participació de totes elles a les diferents formacions i activitats que realitzem.**

Economia i política de lucre

q10A **Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?**

L'augment dels ingressos, la diversificació de les administracions financeres, els premis i reconeixements obtinguts i els nous projectes realitzats amb finançament privat

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

75 dones
1 homes
0 no binària
76 TOTAL

ind4 **Plantilla Mitjana Equivalent (PME)**

76 Any anterior **7,1**

Informació econòmica

q1203 Import total anual d'ingressos -en €- (sense decimals) 254.386,33 €

q1201 Import total anual de despeses -en €- (sense decimals) 225.581,48 €

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes) del darrer exercici econòmic?**

×

Any anterior



Sistemes de certificació

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**



Any anterior



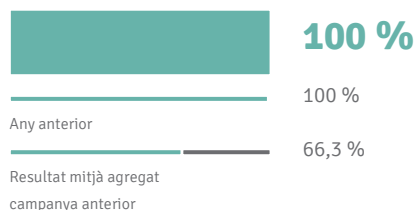
Política de lucre

q1405 Quantitat d'excedents econòmics repartits a les empreses o persones sòcies 0 €

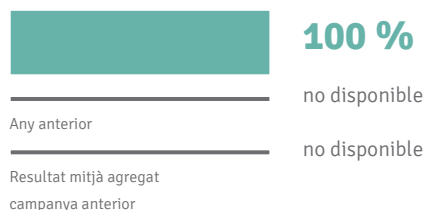
q1406 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a compensació de pèrdues 0 €

q1413 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a reserves 28.804,85 €

ind258 **% d'excedents econòmics repartits dedicats a reserves respecte al total**



ind473 **% excedents dedicats a reserves**

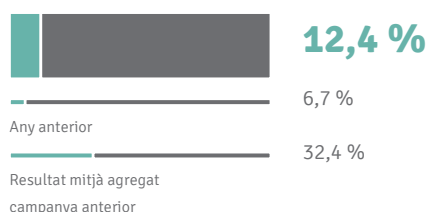


Detall despeses

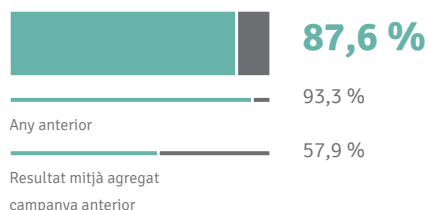
q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €- 28.004,77 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €- 197.576,71 €

ind5 **Volum de compres sobre despeses**



ind116 **Indicador de massa salarial**



Detall ingressos

q1204	Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-	16.163,86 €
q1205	Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-	230.254,47 €

ind8	Diferència entre ingressos i despeses
	28.804,85 € Any anterior 33.532,48 €

ind7	Indicador de % de dependència de subvencions
	90,5 %
	Any anterior 67,9 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior 28 %

ind6	Xifra de negoci
	6,4 %
	Any anterior 32,1 %
	Resultat mitjà agregat campanya anterior 63 %

Recursos obtinguts/dipositats

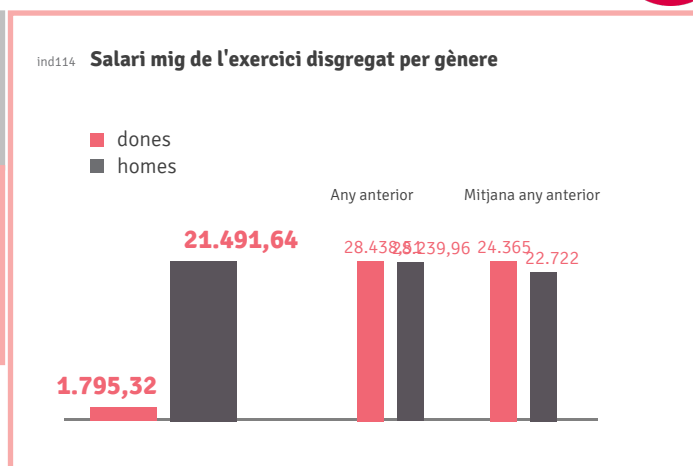
q1207	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-	51.648,64 €
q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €

ind492	Necessitat finançament
	× Any anterior N/D

Salaris i retribucions

q1102	Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores de l'organització en l'últim exercici anual	130.223,49 dones 21.491,64 homes 0 no binària 151.715,13 TOTAL
-------	--	---

q1107	Sumatori de les retribucions no pagades per l'organització per motiu de baixa o permís	4.425,47 dones 0 homes 0 no binàri 4.425,47 TOTAL
ind488	Treballadores de baixa o permís a la seguretat social	
		Any anterior N/D



Informació rellevant "Economia i política de lucre"

q1412 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

La nostra entitat té una forta dependència de subvencions donat que és una escola de persones adultes que ofereix totes les seves formacions de manera gratuïta per a les persones participants. Entenem l'educació com un dret al llarg de la vida que ha de ser accessible per a tothom. Aquesta dependència de les subvencions genera una gran incertesa econòmica i una gran dificultat per a poder fer previsions anuals

Equitat i democràcia

q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

L'horitzontalitat, la democràcia i la participació són eixos fonamentals de l'entitat. Les decisions es prenen en diferents espais de participació:

- reunions setmanals de l'equip de persones assalariades on es prenen les decisions urgents relatives al funcionament diari i que no necessiten d'aprovació en assemblea
- reunions plenàries mensuals de l'equip de persones assalariades i col·laboradores on es fa el seguiment del funcionament de l'entitat i dels projectes, es marquen les directrius a seguir i es prenen les decisions estratègiques. Totes les decisions es prenen per consens.
- assemblees generals trimestrals de tota la comunitat on es fa un retorn dels resultats a les persones participants i usuàries que fan les propostes de millora necessàries. Participen una mitjana de 100 persones.

Amb una setmana d'antelació s'envia l'ordre del dia de cada reunió a totes les persones convocades per a facilitar la seva participació i posteriorment s'envia l'acta per fer un retorn dels temes tractats i dels acords.

Tota la informació es posa a disposició de les persones que participen a l'entitat per diferents canals en funció de la importància i urgència del missatge i la tipologia de les persones destinatàries. Disposem de grups de whatsapp i un grup de distribució de correu electrònic per totes les persones treballadores i col·laboradores. Les persones participants reben la informació pel grup de whatsapp creat per a la formació o activitat en la que participen i també s'explica a les classes. Disposem de les xarxes socials per a fer difusió externa de la informació d'interès.

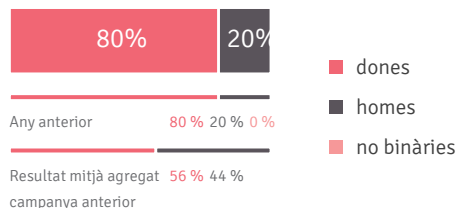
La Junta Directiva està formada per dos dones col·laboradores i un home que no reben cap contraprestació econòmica.

La plantilla està formada per 8 dones i un home amb diferents dedicacions horàries i totes les persones tenen el mateix salari proporcionalment a la seva dedicació.

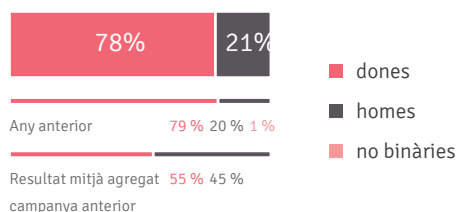
Participació

q2101	Nombre de persones que varen participar en l'elaboració del Pla de Gestió i pressupost anual	4 dones 1 homes 0 no binàries 5 TOTAL
q2102	Nombre de persones que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	22 dones 6 homes 0 no binàries 28 TOTAL
q2110	Nombre de persones treballadores que varen participar en l'aprovació del Pla de Gestió i pressupost anual	2 dones 1 homes 0 no binàries 3 TOTAL

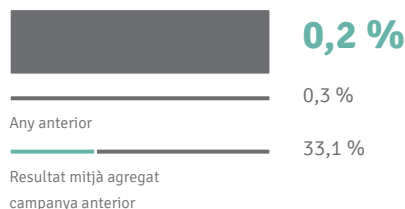
ind10 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



ind12 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual disgregat per gènere



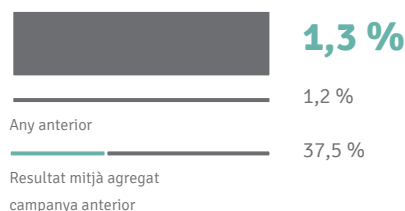
ind11 % de persones que han participat en l'elaboració del pla de Gestió i del Pressupost Anual



ind283 Ratio de proporcionalitat de gènere en la participació

1,2 Any anterior **1,21**

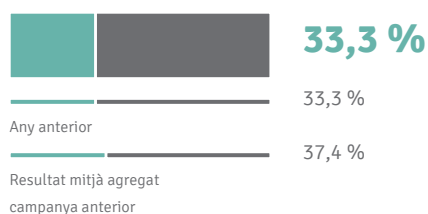
ind13 % de persones que han participat en l'aprovació del pla de Gestió i del Pressupost Anual



ind259 Nombre total de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual

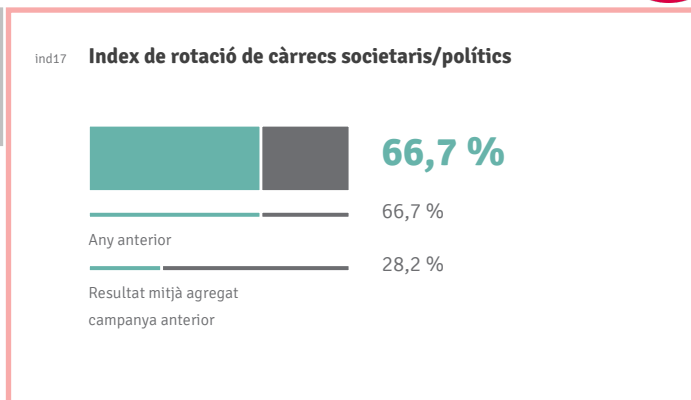
3 Persones Any anterior **3** Persones

ind273 % de persones treballadores que han participat en l'aprovació del pla de gestió i del pressupost anual



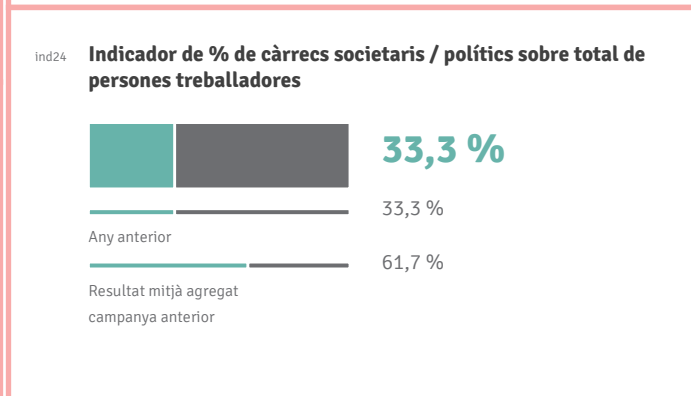
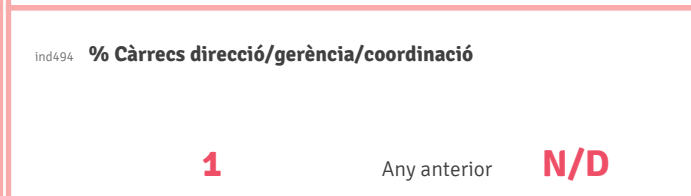
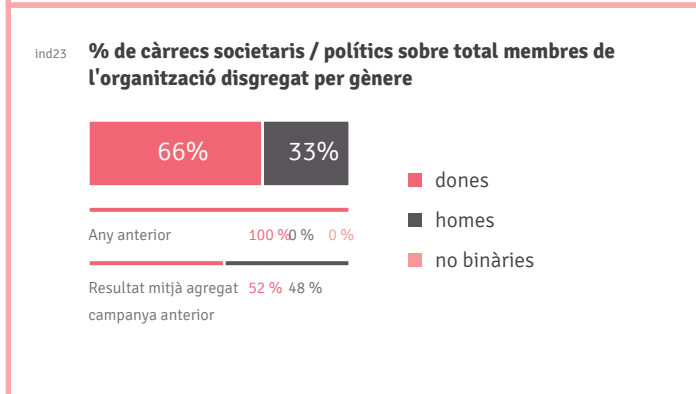
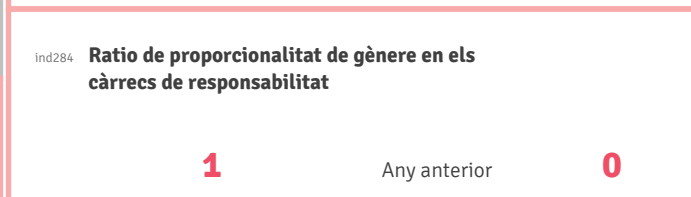
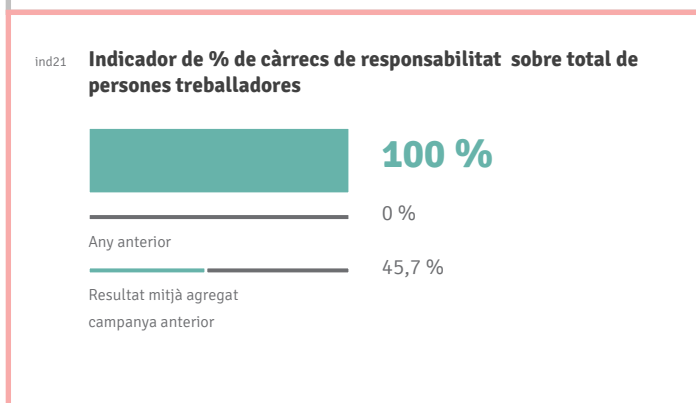
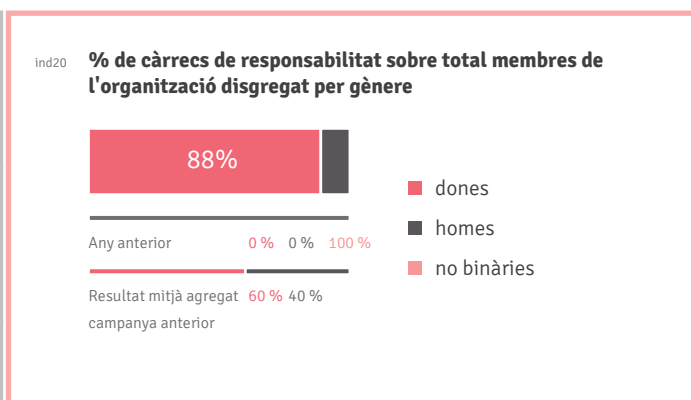
Rotació de càrrecs

q2301	Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys?	2 Persones
-------	--	------------



Càrrecs de responsabilitat i de direcció/gerència/coordinació

q3201	Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització	8 dones 1 homes 0 no binàries 9 TOTAL
q3203	Nombre de persones que ocupen càrrecs de direcció/gerència/coordinació	8 dones 1 homes 0 no binàries 9 TOTAL
q3202	Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització	2 dones 1 homes 0 no binàries 3 TOTAL



ind285 **Ratio de proporcionalitat de gènere en els càrrecs societaris**

1,02 Any anterior **1,52**

Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

2 dones
0 homes
0 no binàries
2 TOTAL

ind19 **% de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**

0,1 %

0,1 %

Any anterior

2,1 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind18 **% de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per gènere**

100%

■ dones
■ homes
■ no binàries

Any anterior 100 % 0 % 0 %

Resultat mitjà agregat 49 % 48 % 3 %
campanya anterior

Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

14,44 dones
14,44 homes
0 no binàries
28,88 TOTAL

q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

14,44 dones
14,44 homes
0 no binàries
28,88 TOTAL

ind27 **Índex de Banda Salarial**

1 Any anterior **1**

ind272 **Bretxa salarial entre homes i altres identitats**

100 %

100 %

Any anterior

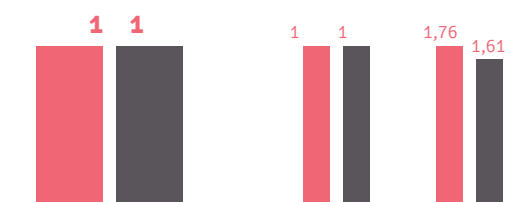
0,2 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per gènere**

■ dones
■ homes

Any anterior Mitjana any anterior



ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**

91,6 %

-0,7 %

Any anterior

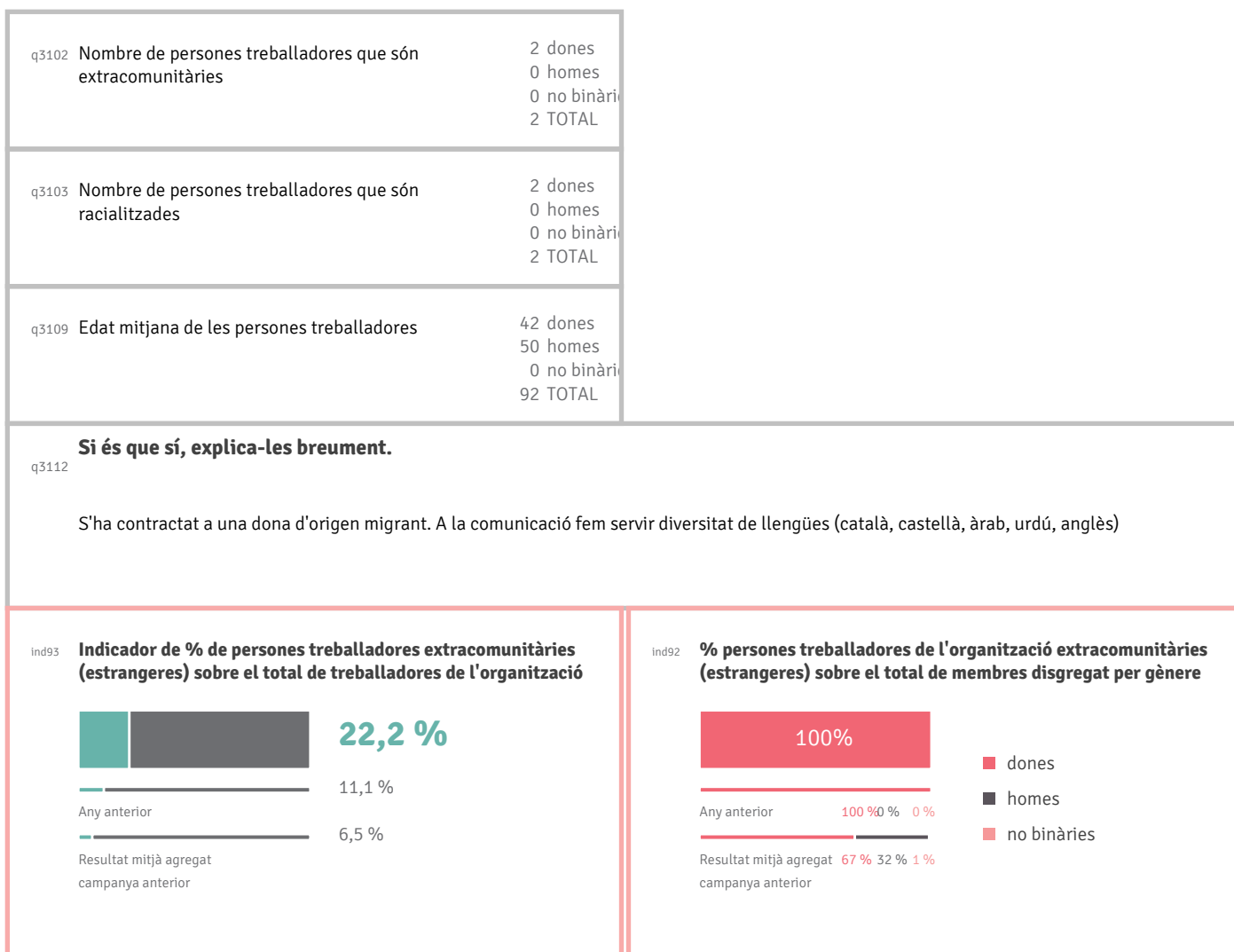
-54,7 %

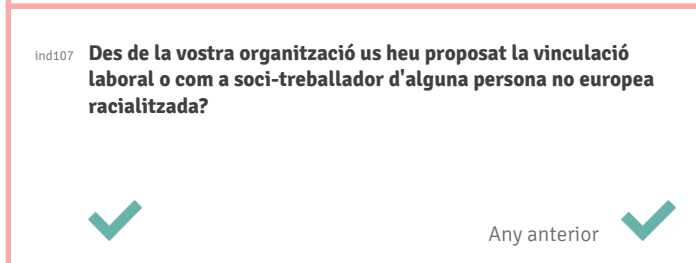
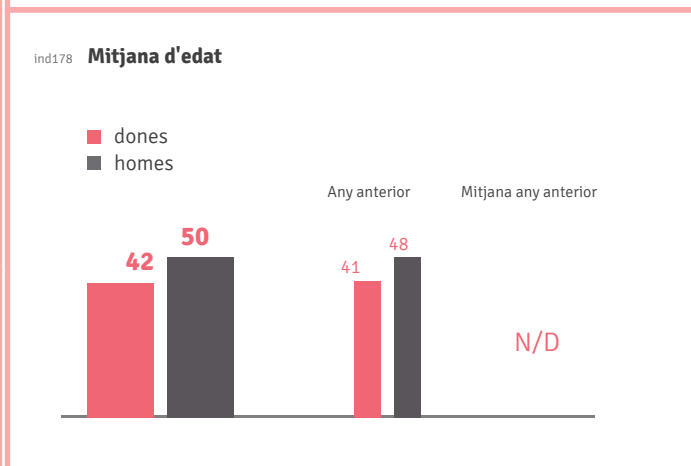
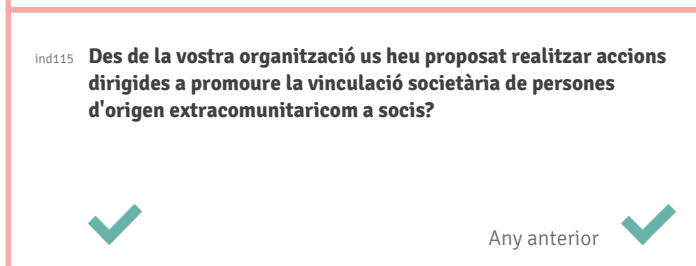
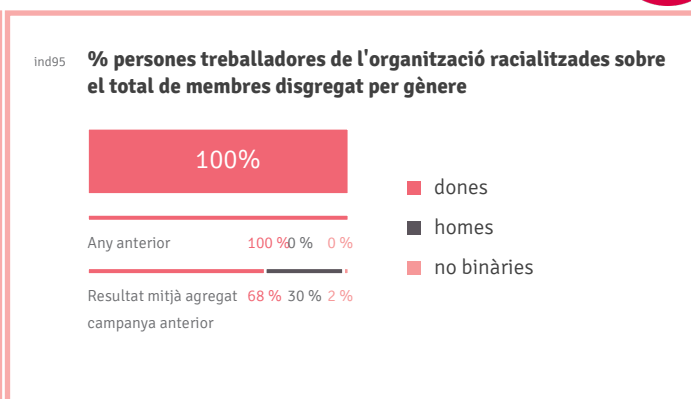
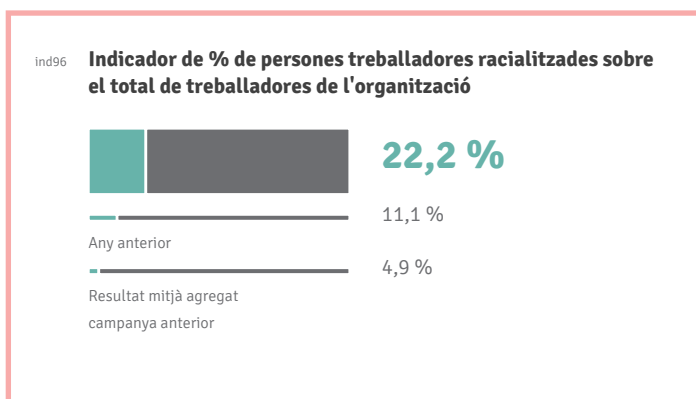
Resultat mitjà agregat campanya anterior

Transparència

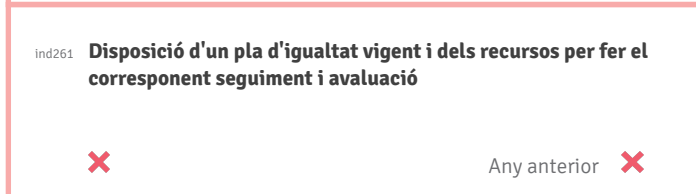


Diversitat





Llenguatge no sexista, pla d'igualtat i protocol contra l'assetjament sexual



ind262 **Disposició d'un protocol per a la prevenció i abordatge de l'assetjament sexual, per raó de sexe, d'identitat de gènere o de preferència sexual?**

✓

Any anterior ✓

Diversitat funcional / discapacitat

q3108 Nombre de persones treballadores amb diversitat funcional / discapacitat actives a 31 de desembre de l'any passat

0 dones
0 homes
0 no binària
0 TOTAL

ind190 **Es té en compte la diversitat funcional i es promou i/o facilita la inclusió de totes les persones?**

✓ - Sí, l'espai és accessible

✓ - Sí, en formacions i tallers, informem de l'accessibilitat i intentem facilitar les adaptacions necessàries

✓ - Sí, les persones treballadores tenen formació i/o recursos per treballar amb persones amb diversitat funcional

- Sí, es té en compte l'accessibilitat a la realització de la pàgina web i/o el material audiovisual que es genera

✓ - Sí, es duen a terme altres mesures

- No, no es prenen mesures específiques que tinguin en compte la diversitat funcional/discapacitat.

✓ Si/No

Any anterior ✓

ind329 **% de persones amb diversitat funcional**

0 %

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat campanya anterior

no disponible

Informació rellevant "Equitat i democràcia"

q3404 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

Totes les decisions es prenen de manera horitzontal, no tenim un equip directiu, totes les persones assalariades ens repartim totes les tasques (direcció, administració, recepció, formacions, dinamització d'activitats, comunicació...) i tenim la mateixa categoria laboral. Les decisions estratègiques es prenen a les plenàries mensuals de l'equip assalariat i equip col·laborador (voluntariat) i a les assemblees trimestrals de tota la comunitat (equip assalariat, equip col·laborador i participants).

Sostenibilitat ecològica

q40A

Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?




El nostre centre de treball està en un edifici municipal de gestió comunitària i tots el subministraments depenen de l'entitat que gestiona l'equipament. El consum més gran que tenim és en material fungible d'oficina i telefonia mòbil que fem amb cooperatives de proximitat que operen de manera sostenible. Apostem per una reducció del consum, la reutilització i per un consum responsable. Quan necessitem fer aquest consum valorem també el cost mediambiental a part del cost econòmic. La consciència ambiental s'incorpora de manera transversal a totes les nostres formacions.

Consum en el centre de treball




q4202	Consum anual d"electricitat -en kwh-	N/D	ind62 Contractació de tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen - Si - En contractem una part, no tota. - No N/D Any anterior N/D
q4203	Consum anual de gas -en m3-	N/D	
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	N/D	
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	0 litres	
q4207	Consum anual d"aigua -en m3-	N/D	
q4303	Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4-	18 din A4	ind28 Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat 0 tones Any anterior 0 tones
ind61	Disposició de pràctiques i procediments per a l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua	Any anterior	ind29 Emissions de tones de CO2 per consum de gas 0 tones Any anterior 0 tones
ind480	Inversions per a l'optimització i la reducció necessitats energètiques	Any anterior N/D	ind31 Emissions de tones de CO2 per consum de combustible 0 tones Any anterior 0 tones
ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció	0 tones Any anterior 0 tones	

<p>ind32 Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</p> <p>0 m3 Any anterior 0 m3</p>	<p>ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</p> <p>0 tones Any anterior 0 tones</p>
<p>ind34 Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</p> <p>0 tones Any anterior 0 tones</p>	<p>ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</p> <p>0 tones Any anterior 0 tones</p>
<p>ind63 Utilització de paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària</p> <p> - Sí - No - No utilitzem paper</p> <p>100 % Any anterior N/D</p>	<p>ind36 Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</p> <p>0,59 kg/any Any anterior 8,77 kg/an</p>

Mobilitat

<p>q4603 Expliqueu breument com faciliteu el transport sostenible de les treballadores quan necessiten desplaçar-se durante de la jornada laboral</p> <p>disposem d'aparcament de bicis al centre de treball. Les treballadores que no som del barri ens desplacem en bici que estan disponibles per totes</p>
<p>ind102 L'entitat incorpora, ofereix o facilita alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport</p> <p> Any anterior </p>
<p>ind482 Transport durant la jornada laboral</p> <p> Any anterior N/D</p>

Política i criteris generals d'ambientalització

ind475	<p> criteris generals d'ambientalització</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disposem d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental - Facilem eines de sensibilització ambiental a nivell intern (a persones treballadores, voluntàries, etc) - Treballem fent incidència política i/o fent divulgació sobre la reducció de l'impacte ambiental cap a fora de l'organització <p> - Prenem mesures per reduir i/o compensar l'empremta ecològica a l'activitat econòmica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cap de les anteriors 	25 %	Any anterior	N/D
ind106	<p>Control intern de les emissions de CO2</p>		Any anterior	
ind67	<p>A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</p>		Any anterior	

Consum

ind476	<p>Política interna per reduir l'ús energètic</p>		Any anterior	N/D
ind477	<p>Revisió de les accions per evitar el consum innecessari</p>		Any anterior	N/D
ind478	<p>Provisió de productes o serveis locals, de proximitat o amb minimització de l'impacte ambiental</p>		Any anterior	N/D
ind478	<p>Provisió de productes ecològics</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si - No - No ens aplica aquesta pregunta, ja que no consumim productes, ni ecològics ni no ecològics. 	100 %	Any anterior	N/D

Prevenió, tractament i recollida de residus

ind484 **Pràctiques de gestió de residus**

- ✓ - Implementem pràctiques de separació de residus per poder reciclar-los
- ✓ - Prioritzem l'ús de materials i embolcalls de baix impacte i evitem generar residus innecessaris
- ✓ - Reutilitzem i/o reparem aparells i equipaments
- ✓ - Col·laborem amb entitats que treballen per l'economia circular per reaprofitar material o productes dels quals ja no se'n fa ús.

- Cap de les anteriors

100 % Any anterior **N/D**

Informació rellevant "Sostenibilitat ecològica"

q4701 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les entitats que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte a**

La nostra entitat realitza la majoria de les seves activitats a la Lleialtat Santsenca, edifici de titularitat pública eficient energèticament i amb els subministraments a càrrec de l'Ajuntament. La majoria de treballadores són del barri i es desplacen caminant, la resta amb bici. Aquestes bicis estan a disposició de totes les treballadores i col·laboradores en cas de necessitat (per exemple per fer formacions a escoles del Districte o per assistir a formacions o xerrades). Tenim contractats la major part dels serveis amb iniciatives de l'economia social i solidària que prioritzen la sostenibilitat ambiental i ecològica

Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

La nostra entitat atén majoritàriament a persones en situacions de vulnerabilitat social i econòmica i ho fem des d'una vessant comunitària, apostant per l'horizontalitat, la democràcia dintre de l'entitat i la participació. Treballem en xarxa amb la resta d'entitats i recursos del territori i participem en les següents xarxes:

- Coordinadora d'Entitats de la Lleialtat Santsenca
- Taula Social del Secretariat d'Entitats de Sants
- Taula Intercultural del Secretariat d'Entitats de Sants
- Taula Socioeconòmica de Sants centre
- Impuls Cooperatiu de Sants

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

Telefonia: Som Connexió SCCL
 Gestoria: Col·lectiu Ronda SCCL
 Riscos Laborals: Sepra SCCL
 Assegurança: Arç Corredoria d'assegurances, SCCL
 Material: Abacus Cooperativa
 Manteniment informàtic: Coop Posant en Comú SCCL
 Comunicació: La Pera Comunicació SCCL
 Curs intensiu de juliol: Associació Comissió de Formació de la Coordinadora de la Llengua de Barcelona

Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombreu les organitzacions, xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

- Coordinadora d'Entitats de la Lleialtat Santsenca
- Taula Social del Secretariat d'Entitats de Sants
- Taula Intercultural del Secretariat d'Entitats de Sants
- Taula Socioeconòmica de Sants centre
- Impuls Cooperatiu de Sants
- Xarxa d'Economia Social i Solidària (XES)
- Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)

Aportacions econòmiques solidàries

q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic i solidari en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic i solidari -en €-

0 €

q5207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit no incloses en la categoria d'entitats de finances ètiques -en € -

51.648,64 €

ind71 **L'entitat és sòcia o clienta d'entitats de finances ètiques i solidàries**



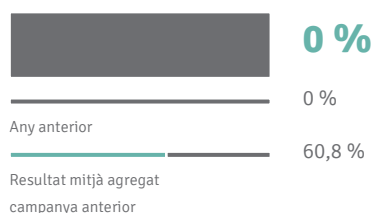
Any anterior



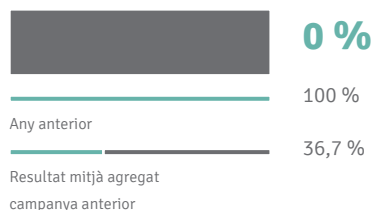
ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts en entitats de finançament ètic sobre total d'estalvis en entitats financeres**



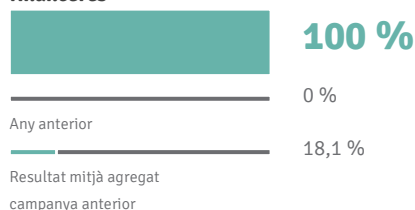
ind255 **% de flux de recursos en entitats de finances ètiques i solidàries**



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques i solidàries sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind263 **Indicador de % de recursos econòmics dipositats en cooperatives de crèdit sobre el total d'estalvis en entitats financeres**



Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior 

Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, l'entitat genera algun tipus de bé, servei o material que posa a lliure disposició del comú i/o genera béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons**



Any anterior 

ind75 **Nivell de compromís amb el programari lliure**
- No s'utilitza programari lliure o només de forma puntual i/o minoritària

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària



- **A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària**

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització son de programari lliure

66,67 %

Any anterior **66,67%**

Eines del Mercat Social de la XES

ind287 **La vostra organització apareix al mapa Pam a Pam?**



Any anterior 

ind288 **Vau participar a la darrera edició de la Fira d'Economia Solidària de Catalunya?**



Any anterior 

ind289 **Participeu en alguna de les comissions sectorials de la XES?**

Any anterior

ind291 **Participeu en alguna de les xarxes territorials de la XES?**

Any anterior

ind290 **Si és que sí, indiqueu a quines comissions sectorials de la XES participeu**

- Ecologia
- Habitatge cooperatiu en cessió d'ús
- Procomuns
- Economies feministes
- Formació i publicacions
- **Xarxa d'Espais Comunitaris (XEC)**
- Altres

no Any anterior **N/D**

ind292 **Si és que sí, indiqueu a quines xarxes territorials de la XES participeu**

- Cooperasec
- Coopoblet
- **Impuls Cooperatiu**
- SSG Coopera
- Taula Eix Pere IV
- Teler Cooperatiu
- XES Baix Llobregat
- XES Barcelonès Nord
- XES Ciutat Vella
- XES Empordà
- XES Horta - Guinardó
- XES La Garrotxa
- XES l'Hospitalet
- XES Mataró
- XES Pirineu
- XES Ripollès
- XES Sant Andreu
- XES Sant Cugat
- Altres




N/D Any anterior **N/D**

Incidència política

q5802 **Si és que sí, indiqueu quines explicant el nivell d'implicació (adhesió, participació, impuls)**

Campanya pels drets de les persones refugiades d'Stop Mare Mortum (participació)
 Campanya pel tancament dels CIES (adhesió i difusió)
 Campanyes contra la islamofobia i el racisme d'Unitat contra el feixisme (adhesió i difusió)
 Accions contra desnonaments i pel dret a l'habitatge del Grup d'Habitatge de Sants (participació i impuls)

ind293 **Heu participat en campanyes i/o articulacions polítiques per a la transformació social que tenien com a objectiu la incidència política?**





-  - Sí, ens hi hem adherit i n'hem fet difusió
-  - Sí, hi hem participat activament
-  - Sí, les hem impulsat
- No

100 %

Any anterior **66,67%**

Participació al barri i/o municipi

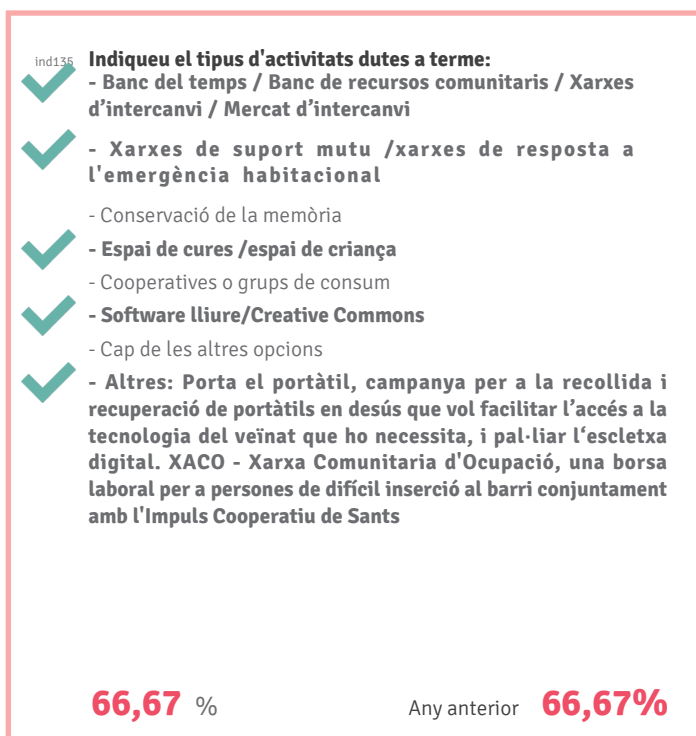
ind125 **Indiqueu en quines activitats del territori s'ha participat durant el darrer exercici:**

- Festa Major
-  - **Campanyes i reivindicacions**
-  - **Calendari popular**
-  - **Projectes i iniciatives compartits amb altres agents del territori**
- Cap de les anteriors
-  - **Altres: Manifestacions, protestes, xerrades, festes d'altres entitats i actes diversos**

75 %

Any anterior **75%**

Economies comunitàries i xarxes de suport



Intercooperació



Informació rellevant "Compromís social i cooperació"

q5704 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formeu part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

La nostra és una entitat dedicada a l'educació de persones adultes des d'una perspectiva comunitària i d'acció social. Les nostres accions tenen l'objectiu de millorar la inclusió i la cohesió de les persones en situacions socioeconòmiques desfavorables. Ho fem enxarxades amb el territori (Veïnat, entitats, moviments socials, iniciatives de l'ESS i administracions públiques). Cooperem amb altres entitats i iniciatives de l'ESS en projectes conjunts per donar resposta a les necessitats socials del nostre territori.

Mercat Social

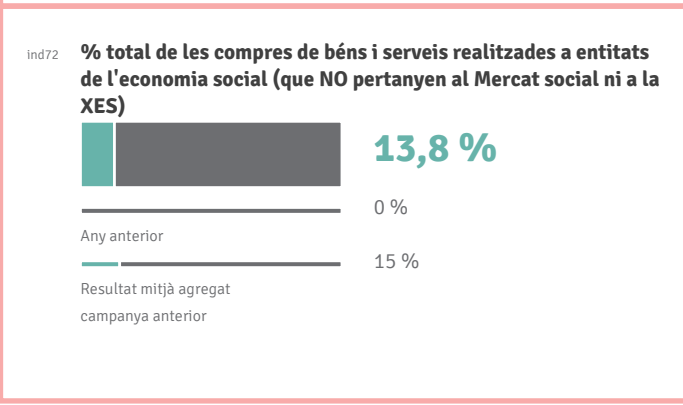
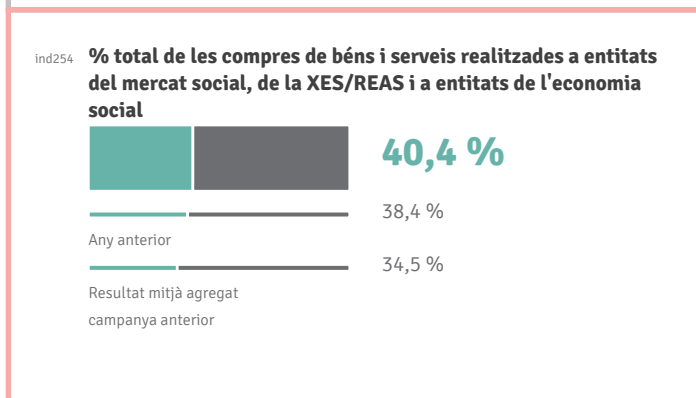
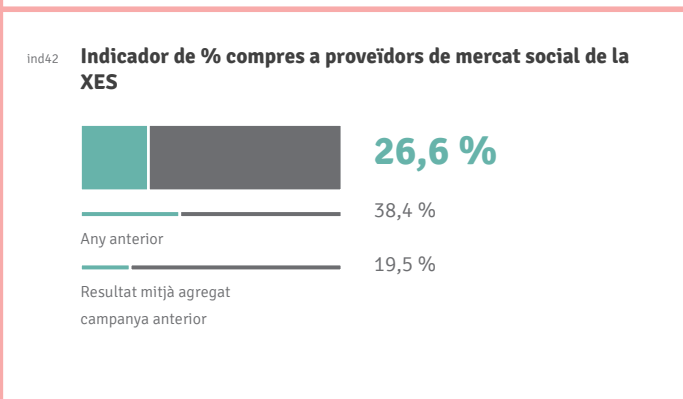
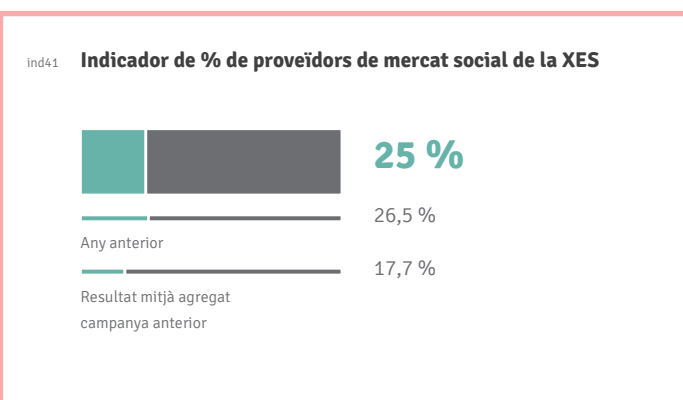
Finances i assegurances

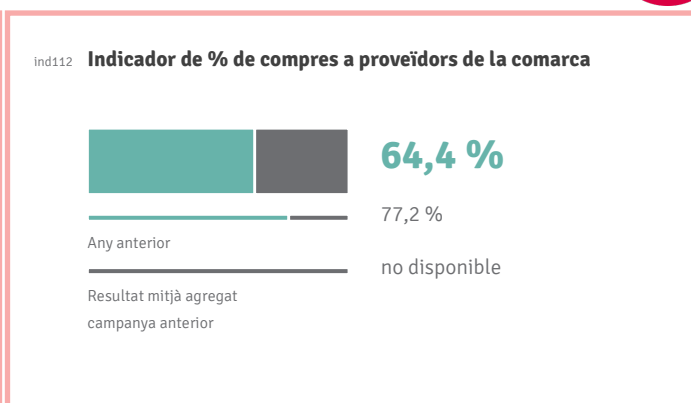
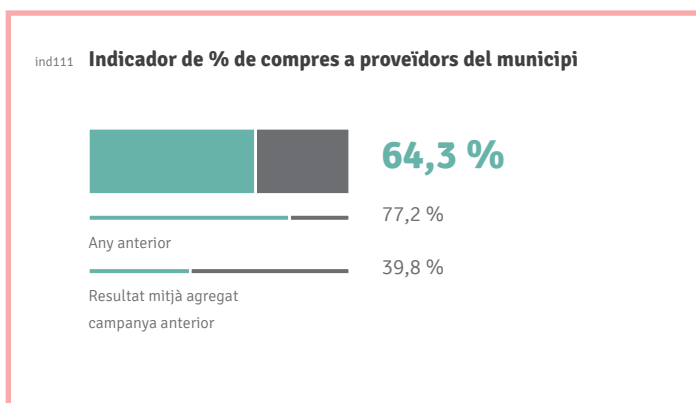
ind303 **L'entitat compra productes/serveis en aquest sector? - Nivell 1**

✘ Any anterior ✘

Compres de bens i serveis dins de l'ESS

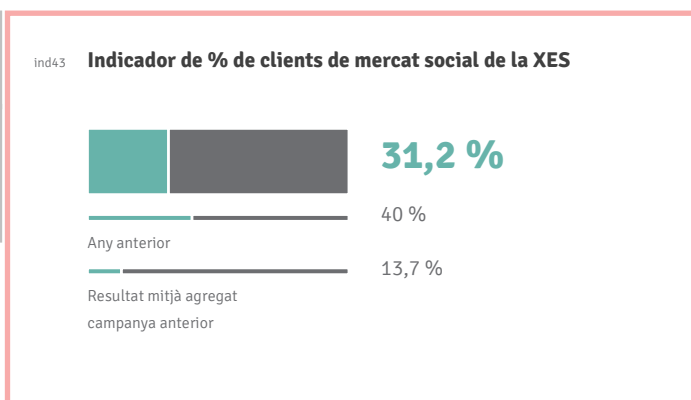
q1301	Nombre de proveïdores de l'organització	36	Nombre
q5301	Nombre de proveïdores que pertanyen al mercat social de la XES	9	Nombre
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdores del mercat social de la XES o REAS	7.452,72	€
q5306	Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a organitzacions de l'economia social (que NO pertanyen al Mercat social ni a la	3.854,26	€
q5601	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat	18.001,34	€
q5602	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca	18.035,83	€





Vendes

q1302	Nombre de clients de l'organització	16	Nombre
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES o de REAS	5	Nombre



Informació rellevant "Mercat Social"

q5990 **Anomeneu aquells productes o serveis que NO podeu adquirir a través d'organitzacions d'economia social i solidària i que no s'inclouen als sectors anteriors.**

Cap

q5999 **Som conscients de la diversitat de realitats i pràctiques de les organitzacions que formen part de l'ESS. Tenint en compte que aquest qüestionari és important perquè us penseu internament com a entitat i us serveixi per explicar-vos cap a l'exterior. Veieu convenient o necessari compartir alguna informació rellevant sobre la vostra realitat, respecte**

No

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Tot el personal és indefinit, amb la mateixa categoria laboral i el salari és el mateix per a totes les persones treballadores. Hi ha flexibilitat horària per conciliar vida personal, familiar i laboral. Les formacions es poden realitzar en horari laboral i si tenen cost van a càrrec de l'entitat. Es fa formació interna tant per al personal assalariat com per al personal col·laborador. Totes les persones, tant les contractades com les col·laboradores incideixen directament en la organització donat que ens organitzem de manera horitzontal i assembleària.

Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa

328 dones
0 homes
0 no binària
328 TOTAL

ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

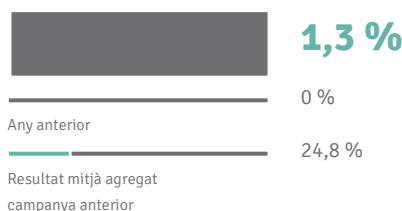
4,32 Nombre Any anterior **0** Nombre

Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions

1 dones
0 homes
0 no binària
1 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**



Cures i compensacions

ind80 **L'organització contempla i té formalitzades per escrit mesures que milloren els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral**



Any anterior



ind105 **L'entitat genera espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral**





Any anterior



Prevenió de Riscos Laborals

<p>ind76 Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?</p> <p> Any anterior </p>	<p>ind265 Revisions periòdiques del sistema de PRL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mai - Ocasionalment - Sovint <p></p> <p>N/D Any anterior N/D</p>
---	--

Regulació de prestacions de treball

<p>ind78 L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempla mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació</p> <p> Any anterior </p>

Qüestionari de qualitat laboral

Qüestionari de qualitat laboral

Exigències psicològiques

q8201 Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral 6,62	q8202 Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base 9,08
q8203 Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe 6,54	

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301 Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina 9,54	q8302 Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització 8,15
q8303 Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització 9,85	

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	6,46	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	8,62
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	7,83			

Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	8,85	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	9,15
-------	---	------	-------	--	------

Compensacions

q8501	Valora el sou	7	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	10
q8503	Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	7,15			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	9,77	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	8,85
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	9,77			

Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	9,08	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	9,46
-------	--	------	-------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	9,31	q8702	D'igualtat	9,38
-------	-----------------------	------	-------	------------	------

q8703 De respecte pel medi ambient	8,85
------------------------------------	------